

**Issue no.:**
رقم الصادر:**1****Date:**
التاريخ:**July 2023****Rev no.:**
رقم المراجعة:**0****Date:**
التاريخ:**December
2022**

سياسة المساواة بين الجنسين

تتبنى شركة جيد تكستايل للصناعة والتجارة بالإسماعيلية نهج المساواة بين الجنسين في جميع العمليات التجارية ، بما في ذلك موظفيها وشركائها التجاريين ، وتعزز المساواة بين الجنسين في المجتمع وعلى المنصات الوطنية والدولية. وهي تعمل وفقا لرؤية قائدنا لزيادة الوعي في هذا المجال وتشارك أنشطتها في الشبكات الدولية كموقع على ختم النوع الاجتماعي المصري و WEPS.

باعتقاد فلسفة "الناس أولا" كمبدأ، والتمسك بمفهوم المساواة بين الجنسين، تتبنى شركة جيد تكستايل سياسة "عدم التسامح مطلقا مع العنف" للقضاء على جميع أنواع العنف والتحرش بين الجنسين في بيئة العمل. تنطبق هذه السياسة على جميع الموظفين بدوام كامل ويعقود ومتدربين ومقاولين من الخارج.

شركتنا؛

- يجري تقييم جدول أعمال أنشطة المساواة بين الجنسين من خلال عقد اجتماعات منتظمة مع لجنة المساواة بين الجنسين، التي تضم ممثلين من مختلف الإدارات داخل المصنع تحت قيادة المدير العام.
- لدعم مشاركة المرأة في الحياة التجارية ، نقدم روضة أطفال مجانية للموظفين والموظفات الذين يستوفون الشروط اللازمة.
- من خلال إدخال نموذج "الاتصال" القائم على المسؤولية الاجتماعية ، نهدف إلى تعزيز ثقافة التعاون بين الرجل والمرأة.
- تماشيا مع استراتيجيات الشركة ، نقوم بتخصيص العمل والمهام وفقا لخصائص الوظيفة ، دون تمييز ، ومكافآت متساوية ، وترقيات ، والتركيز على مهارات كل موظف.
- تعزيز ثقافة العمل التي تدعم التنوع والشمول وتستند إلى الاحترام المتبادل والكرامة الإنسانية لمنع جميع أشكال العنف والتحرش.
- رفع مستوى الوعي من خلال الدورات التدريبية المختلفة للموظفين والأسر وشركاء الأعمال حول المساواة بين الجنسين، وتعريف العنف والتحرش في العمل والمنزل، وطرق الوقاية والحماية.
- استنادا إلى حقيقة أن العنف والتحرش يمكن أن يؤثر على صحة الشخص النفسية والعقلية والجسدية والجنسية وكرامته وبيئته الأسرية والاجتماعية ، فإننا نهدف إلى اتخاذ خطوات لمكافحة العنف والتحرش في مكان العمل وجميع البيئات المتعلقة بالعمل.
- اتخاذ الاحتياطات من خلال تقييم المخاطر المتعلقة بالعنف والتحرش في إدارة الصحة والسلامة المهنية ، بمشاركة الموظفين وممثليهم.

**Issue no.:**
رقم الصادر:**1****Date:**
التاريخ:**July 2023****Rev no.:**
رقم المراجعة:**0****Date:**
التاريخ:**December
2022**

- تطوير التعاون مع المجتمع المدني والمؤسسات والمنظمات الأخرى ذات الصلة من أجل إنشاء آليات يمكن من خلالها للعاملات المعرضات للعنف الأسري الحصول على الدعم، وإنشاء آليات للشكاوى والتحقيق والتوجيه والدعم، مع الالتزام بمبادئ السرية والحياد.
- عندما يشتكي الموظفون الذين يتعرضون للعنف إلى إدارة الموارد البشرية ، نقوم بتوجيههم إلى المؤسسات المصرح لها للحصول على الدعم ، ونقدم الدعم للأشخاص من خلال فحص ومراقبة وضعهم داخل الشركة.
- عدم التمييز ضد ضحايا العنف الأسري في التوظيف أو الفصل أو التوظيف أو غيرها من الشروط، ومعاملتهم على قدم المساواة، نظرا لأنه من المقبول أن الموظفين ضحايا العنف المنزلي قد يواجهون مشاكل في الأداء مثل عدم الحضور إلى العمل والتأخر وانخفاض الإنتاج ، لذلك نتعهد بإيجاد حلول لصالح الشخص.
- الطريقة التي يجب أن يتبعها الموظفون عند تعرضهم للعنف والتحرش مذكورة في "إجراءات التحرش وسوء المعاملة والعنف".
- مصطلح "العنف والتحرش" في الحياة العملية؛ يشير إلى مجموعة من السلوكيات والممارسات غير المقبولة ، أو التهديدات المتعلقة بها ، والتي تهدف إلى أو تؤدي أو من المحتمل أن تؤدي إلى ضرر جسدي أو جنسي أو اقتصادي. تعترف Jade Textile بأن العنف والتحرش في الحياة التجارية هو انتهاك لحقوق الإنسان وشكل من أشكال التمييز ، وأن العنف والتحرش القائمين على النوع الاجتماعي ، بما في ذلك العنف المنزلي ، يؤثران على الناس بشكل غير متناسب ، وأن لكل شخص الحق في حياة عملية خالية من العنف والتحرش بجميع أشكاله.